



## Au sujet du maintien de la paix

Le maintien de la paix est une vocation qui requiert à la fois un grand dévouement et des sacrifices personnels. Se mettre au service de la paix constitue une véritable occasion d'aider les peuples et les pays à se relever après un conflit, à rebâtir leurs sociétés et à recueillir les dividendes de la paix.

Les opérations de paix des Nations Unies offrent la possibilité de changer la donne, aussi bien dans le monde que dans votre vie personnelle. Les conditions de vie et de travail varient selon les lieux d'affectation hors Siège. Si vous êtes affecté à une mission politique, à une mission de maintien de la paix ou à une opération humanitaire sur le terrain, il y a de fortes chances que le pays ou la région où vous êtes amené à travailler et à vivre sorte d'un conflit ou connaisse une situation de crise, ce qui rend les conditions plus pénibles; les infrastructures sont déficientes et la distribution d'électricité et d'eau potable est souvent insuffisante. En outre, la plupart des missions de maintien de la paix et des missions politiques ou humanitaires sont classées dans la catégorie « lieu d'affectation famille non autorisée », ce qui signifie que le fonctionnaire ne peut pas être rejoint par les membres de sa famille sur son lieu d'affectation.



## Ressources humaines

Le groupe professionnel des ressources humaines appartient à la famille d'emplois des ressources humaines et au réseau professionnel de la gestion et de l'appui aux opérations. Les ressources humaines sont administrées par le Bureau de la gestion des ressources humaines, auquel la Division du personnel des missions et le Département de l'appui aux missions ont délégué des pouvoirs. La Division du personnel des missions est à la tête de 400 fonctionnaires internationaux exerçant diverses fonctions de ressources humaines allant de Chef de la Section des ressources humaines à Assistant de ressources humaines.



## Nature de nos activités

Les fonctionnaires des ressources humaines peuvent être affectés soit au Siège, soit sur le terrain ; ils peuvent exercer différentes fonctions couvrant divers domaines de spécialité. Les experts en ressources humaines ont connaissance des politiques, pratiques et procédures en matière de ressources humaines. Les fonctions spécialisées nécessitent de s'acquitter de tâches de recrutement et d'affectation, d'administration des contrats, ainsi que de planification des effectifs, de sensibilisation, de perfectionnement du personnel et d'accompagnement des carrières. Les titulaires doivent principalement faire preuve d'un excellent sens des relations humaines, d'une capacité à effectuer des recherches et des analyses de façon indépendante et à produire des rapports et des recommandations de fond sur diverses questions de ressources humaines.



## Travailler sur le terrain

Les missions de maintien de la paix et les missions politiques des Nations Unies ont évolué au fil du temps pour s'adapter à la diversité des conflits et à l'évolution des paysages politiques. Les agents civils de maintien de la paix travaillent comme administrateurs, ingénieurs, policiers, juristes, économistes, observateurs électoraux, spécialistes des affaires civiles et de la problématique hommes-femmes, ainsi qu'en tant qu'experts dans les domaines de la technologie de l'information et de la diffusion de renseignements, entre autres fonctions spécialisées. Il existe deux catégories de personnel recruté sur le plan international, les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile, la distinction entre ces deux catégories reposant sur la différence des niveaux de responsabilité et des exigences en matière de formation et d'expérience.



## Genre

L'Organisation des Nations Unies encourage l'égalité entre les sexes et les candidatures des femmes ayant les qualifications et l'expérience requises dans toute la gamme des opportunités de carrière, en particulier dans des domaines « non traditionnels » tels que l'aviation, la logistique ou l'ingénierie.



## Formation

Un diplôme universitaire du niveau de la maîtrise dans le domaine de la gestion des ressources humaines, de l'administration publique ou des entreprises, des sciences sociales, de l'éducation ou dans tout autre domaine connexe est exigé pour les postes d'administrateurs ou de fonctionnaires de rang supérieur. À défaut, un diplôme universitaire de premier cycle assorti de deux années supplémentaires d'expérience pertinente. Pour les postes du Service mobile, un diplôme de fin d'études secondaires est exigé. Un diplôme technique ou professionnel en gestion des ressources humaines, en administration ou dans un domaine connexe est également exigé, outre l'expérience requise. L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies. La connaissance d'une deuxième langue officielle de l'Organisation des Nations Unies constitue un atout.



## Carrières connexes

Il existe diverses possibilités de carrière liées à l'administration, notamment aux postes suivants :

- **Chef des services administratifs**
- **Fonctionnaire chargé de la formation**
- **Responsable de l'assurance qualité**



## Liens utiles

- [careers.un.org](https://careers.un.org)
- [inspira.un.org](https://inspira.un.org)
- [hr.un.org](https://hr.un.org)
- [point.un.org](https://point.un.org)



Nations Unies

# carrières

Huda HANNINA

Chef de la Section des ressources humaines  
Port-au-Prince, Haïti



Poste actuel

2014

Chef de la Section des ressources humaines, MINUSTAH, Port-au-Prince

Spécialiste des ressources humaines, MONUSCO, Kinshasa

2013

2012

Chef de la Section des ressources humaines, UNSMIL, Tripoli

Spécialiste des ressources humaines, Division du personnel des missions, New York

2010

2005

Spécialiste des ressources humaines, ONUCI, Abidjan

Assistant chargé des bases de données/des ressources humaines, ONUHCI et MANUI, Bagdad



## Le personnel international

Au fil du temps, l'Organisation des Nations Unies a accru sa présence dans le monde entier. Elle compte plus de 130 bureaux extérieurs qui comprennent des missions politiques et de maintien de la paix ainsi que des opérations humanitaires sur le terrain; ces bureaux jouent un rôle essentiel pour identifier et mettre en lumière les problèmes émergents et y répondre. Le travail peut être extrêmement varié mais il y a un facteur unificateur: l'opportunité de faire la différence, dans le monde comme dans notre propre existence. Toutes sortes de responsabilités sont confiées à l'ONU et à ses partenaires, par exemple apporter une aide humanitaire et la coordonner, promouvoir et protéger les droits de l'homme, encourager la bonne intendance de l'environnement à l'échelon mondial, aider les pays à combattre l'offre de drogues illicites, le crime et la corruption et donner des informations sur l'Organisation et ses activités dans les différents lieux où elle est présente.

## Missions dirigées par le Département des opérations de maintien de la paix \*



## Possibilités d'emploi dans les missions des Nations Unies

Avant de consulter les offres d'emploi publiées en ligne, il est vivement conseillé de lire attentivement le descriptif de chaque opération des Nations Unies en cours, en cliquant sur les liens dirigeant vers les sites Web des Missions.

Veillez faire acte de candidature aux postes qui correspondent le mieux à vos compétences, vos qualifications, votre expérience et vos aspirations. Chaque avis de vacance de poste comporte une section consacrée aux qualifications qui précise les critères requis en termes de formation, d'expérience et de compétences pour exercer un emploi donné.

Si la possibilité de travailler pour une opération de maintien de la paix vous intéresse, veuillez adresser un curriculum vitae à l'adresse [Outreachforpeace@un.org](mailto:Outreachforpeace@un.org), en indiquant la mention « WRUD4P » dans le champ « objet » de votre courrier électronique.

\* Source : Carte No. 4259 Rev. 20(E), Section de cartographie du Département de l'appui aux missions, ONU, avril 2014.

\*\* Mission politique.

Avertissement: À cause de la nature mobile et dynamique des carrières dans les missions, les personnes profilées ne sont pas nécessairement situées aux postes actuels présentés ici.

## Que faites-vous pour la paix ?

Département des opérations de maintien de la paix,  
Département de l'appui aux missions et  
Bureau de la gestion des ressources humaines des Nations Unies

Ma carrière aux Nations Unies a débuté en Irak et depuis lors, je sers le personnel international de l'Organisation à travers diverses fonctions de ressources humaines. Travailler avec les hommes et pour les hommes est ma motivation première.



Huda HANNINA

Chef de la Section des ressources humaines  
Duty Station:  
Port-au-Prince, Haïti